



## 2011 Verslag voor onze Partners en Sponsors Vooruitzicht 2012

### Inhoud

- Introductie
- 2011 - het jaar van de resultaatgerichte aanpak
- 2011 - Stad van Morgen
- Stad van Morgen roert in de pap
- 4 stappen
  - Paradigma    Leiderschap    Samenwerking    Professionaliteit
- 2012 Doorpakken
- 2012 Programma
- Nieuw paradigma, nieuwe jurisprudentie
- Kernteam van de Stad van Morgen

**Bijlage:** Sponsor/Partner formulier

### Sponsors 2011<sup>1</sup>:

Philips Lighting	Cofely	Ecosolutions Nederland
Kleurrijk Brabant	Biznalytics	Duurzaam Eindhoven
Provincie Noord Brabant	Praedium	Rabobank Eindhoven
Waterschap de Dommel	Trudo	Office Assist
Vital leadership	Trianel	

**Partners 2011<sup>2</sup>:** Next Move, Novalis, ROC Eindhoven, Jongleerworkshop, Provincie Noord Brabant, Gemeente Eindhoven, Nicolette Meeder, Odeon Interim, Marktleiderschap.nl, Kleurrijk Brabant, Technische Universiteit Twente, GGD, Philips, ECN, Comilfo, Denkkraft, Paul de Blot.

***Wij danken al onze sponsors & Partners voor hun bijdrage en inzet in 2011***

---

<sup>1</sup> **Sponsor:** onderneming of ondernemer die de Stad van Morgen steunt met geld of opdrachten

<sup>2</sup> **Partner:** bedrijf, instelling, organisatie of ondernemer die samenwerkt binnen een of meerdere Stad van Morgen initiatieven met inzet van competenties en energie. Sommige partners zijn ook sponsor.



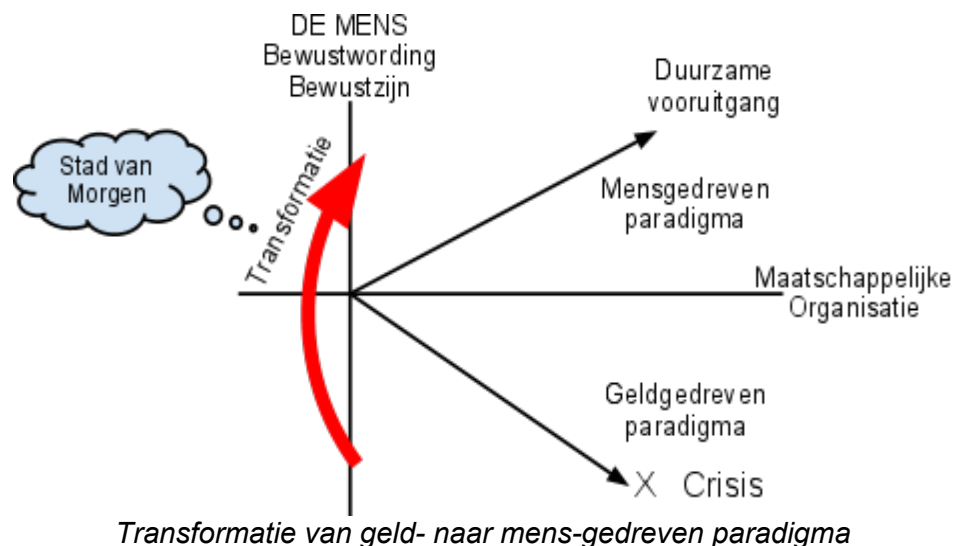
### Introductie:

Sinds de formele kick off van de Stichting Transformation, Indexation & Research (STIR Foundation) onder de naam **Stad van Morgen** in Juni 2009 is er veel gebeurd. Dit korte document is bedoeld om u als sponsor of partner van de stichting zicht te geven over waar we nu staan in de complexe verduurzamingsuitdagingen in Nederland en Europa en u een indruk te verschaffen over de plannen voor 2012 waarin ook u desgewenst een rol naar keuze in kunt blijven spelen. In 2012 hebben wij elkaar allemaal des te harder nodig want het zal een jaar zijn van vele veranderingen, gemotiveerd door crisissen, recessies en transformatieve visies, waar ons aanpassingsvermogen en ondernemerschap door op de proef wordt gesteld. Stad van Morgen werkt vanuit haar eigen paradigma<sup>3</sup> en de transformatieve brug er naartoe (zie tekening hieronder).

### 2011 - het jaar van de resultaatgerichte aanpak

2009 was het opstartjaar van de Stad van Morgen.

2010 het jaar van onze gemeenschappelijke zoektocht via het maatschappelijke en ondernemers bewustzijn over hoe we de paradigmaverschuiving samen aan konden pakken die sinds de kredietcrisis in 2008 iedereen, voor en tegenstander, bezig houdt. Het boeiende verslag “23.000 uur” over deze periode is op aanvraag beschikbaar.



<sup>3</sup> Paradigma is een complexe set afspraken die betrekking hebben op de manier waarop we de omgeving zien en ons gedrag rechtvaardigen.



## 2011 - Stad van Morgen

In 2011 hebben we tijdelijk de bewustwordingscongressen van 2010 losgelaten. Het werd steeds belangrijker om wegen te vinden om bewustwording om te zetten in een structurele maatschappelijke en bedrijfskundige organisatorische complexiteit, een nieuw gemeenschappelijk gedragen paradigma ofwel een collectieve cultuur. Dat was niet gemakkelijk omdat in 2011 het gros van de (Nederlandse) maatschappij en bedrijfsleven nog volledig vanuit het oude paradigma redeneerde en functioneerde met de verbeterde hoop op herstel van het oude. De fragmentarische, geldgedreven en hiërarchische structuur probeerde zich met alle macht in stand te houden ondanks crisis na crisis.

Het nieuwe paradigma is daarentegen holistisch, mensgedreven en vrij vooruitstrevend, gebaseerd op individueel verantwoordelijkheid nemen vanuit het nieuwe bewustzijn en samenwerken aan duurzame vooruitgang. Als men verward is als politicus of bedrijfskundig executive in de oude structuren dan blijkt het enorm moeilijk om zich als organisatie open te stellen voor deze andere manier van kijken. Men zit vast in een oud web van belangen waarbij institutioneel vaak niet eens de vraag aan de orde is of er wel sprake is van een transformatieve ontwikkeling, laat staan de erkenning van de noodzaak ervan. Men redeneert in een recessie vanuit het behoud van het oude en niet de kansen van de vernieuwing.

Daarom investeren sommige bestuurders in de activiteiten van de Stad van Morgen om persoonlijk extern betrokken te zijn bij de vernieuwing zonder institutioneel nog de intense verandering publiekelijk aan te hoeven gaan. Ook doet men graag mee aan projecten van de Stad van Morgen die buiten de bestaande machtsverhoudingen zich ontwikkelen (zoals [AiREAS](#)).

Ondertussen reageren bedrijven, economieën, politieke partijen, burger collectieven, markten, bekende en onbekende geleerden, enz met uiterst verschillende meningen en oplossingen op de crisissen in de (met name) financiële markten. De chaos neemt toe met daarbij ook het debat over duurzame vooruitgang<sup>4</sup> en het effect op de stakeholders en machtsverhoudingen in de maatschappij. In de brij van de vele belangen die door elkaar lopen is er van alles gaande dat leidt tot het uiteen vallen van oude structuren en het ontstaan van nieuwe verbindingen waarin alle facetten van de menselijke natuur herkenbaar zijn.

---

<sup>4</sup> **Duurzame vooruitgang** is door de Stad van Morgen gedefinieerd als “het continu samen werken aan een gezonde, vitale, veilige en dynamisch vooruitstrevende menselijke maatschappij binnen de context van onze als maar veranderende natuurlijke omgeving.



### **Stad van Morgen roert in de pap**

De complexiteit van de huidige maatschappij is zodanig dat het onmogelijk is te voorspellen waar de combinatie van bezieling, noodzaak en daadkracht ontstaat die bereid is te investeren in structurele vernieuwing met in acht name van de principes van duurzame vooruitgang. Stad van Morgen roert in deze complexe brei van vaak conservatieve belangen totdat er verbindende clusters ontstaan van mensen, instanties of organisaties die willen experimenteren of zich zelfs volledig toelagen op het ontwikkelen van vernieuwing volgens de visie van de Stad van Morgen.

De stichting is door haar onafhankelijkheid veelal de veilige aangewezen partij om het verbindende initiatief te nemen, op eigen initiatief of op verzoek van een of meerdere stakeholders die er onderling zelf niet uitkomen door het oude belangenspel. De Stad van Morgen is geen bedrijf noch overheid waardoor de praktische clusters van bezielde initiatieven ondergebracht konden worden in concrete lokale samenwerkingscoöperaties onder toezicht van deze onafhankelijke partij. Door onze keuze eind 2010 om hiervoor in 2011 verantwoordelijkheid te gaan nemen hebben wij ervaringen opgedaan die uitgelegd kunnen worden in vier stappen.

### **4 stappen**

De grote transformatie<sup>5</sup>, die de Stad van Morgen erkent, vorm geeft en vertegenwoordigt in haar aanpak, kunnen we nu onder brengen in 4 belangrijke stappen die de overheid, burgers én ondernemingen aangaan:

#### *Stap 1: Paradigma verandering begrijpen én aanvaarden*

Dit bezielingsproces naar een andere kijk op de mensenwereld is essentieel om te gaan werken aan het complexe veranderingsproces dat ons allemaal aan gaat. Pas als het bestuurlijk niveau de verandering aanvaardt kan deze zich gaan voltrekken met alle consequenties van dien. Gedurende de komende jaren zien we een herverdeling van de markten door de effecten van de crisissen en de veranderingsprocessen die bewust en onbewust plaats vinden. Oude machtsposities zullen plaats maken voor nieuwe positionering van bedrijven en maatschappelijke instanties. Dit proces is in volle gang. Het wordt natuurlijk met verzet ervaren door de oude verhoudingen en als kans door de nieuwe. De crisissen treffen de gevestigde orde maar de vernieuwing is ook niet zonder risico's. Men begeeft zich op volledig nieuw en braakliggend terrein waar mens en maatschappij zich gaandeweg nog moet vormen.

---

<sup>5</sup> Transformatie is een proces waarin een bepaalde structuur volledig afbouwt via ogenschijnlijke chaos en vanuit bezieling een totaal nieuwe structuur ontwikkelt die fundamenteel anders is. Vaak wordt gewezen in de natuur naar het proces van rups naar vlinder. In het geval van de Stad van Morgen: van een geldgedreven paradigma naar een mensgedreven paradigma.



### *Stap 2: Leiderschap*

Persoonlijk inzicht is misschien voldoende om in een ieders privésituatie te gaan pionieren om met enige garantie de crisissen te doorstaan. Dat op zich blijkt al moeilijk genoeg wegens onze structurele afhankelijkheid van machtige systemen. Het roer om te gooien van een grote maatschappelijke of bedrijfskundige organisatie is helemaal complex. Leiderschap is dan fundamenteel, om alle stakeholders te overtuigen en het schip te keren. De crisissen helpen veelal om bereidheid tot verandering te creëren maar dan zijn de vermogens van de organisatie vaak al zodanig aangetast dat de transitie door een fase van extra kwetsbaarheid en chaos gaat. Daarom ontstaat vernieuwing ook veelal parallel aan de oude structuren via pionierende organisaties zoals de Stad van Morgen. Het besef dat een oude structuur zijn langste tijd heeft gehad en netjes afgebouwd dient te worden is óók leiderschap.

De personen die de leiding hebben of nemen van een organisatie in een afbouw of vernieuwingsscenario zullen een combinatie moeten hebben van bezieling, visie, charisma, leiderschap, menselijkheid, doorzettingsvermogen en bereidheid om samen te werken of risico's te nemen om het proces goed te begeleiden. Gaandeweg staan er overal mensen op die over voldoende kaliber blijken te beschikken om bij te gaan dragen aan de vernieuwende transformatie. We zien het dan ook als één van de taken van de Stad van Morgen om dit nieuwe leiderschap te ontdekken, te trainen of te verbinden aan initiatieven in deze complexe tijd. Want de verandering gaat niet elke zelfstandige organisatie alleen aan, of het nu een overheidsinstantie is of een onderneming, maar de hele omgeving en samenlevingscultuur. In het nieuwe paradigma wordt op een hele nieuwe manier gekeken naar de rol van ondernemerschap, de overheid en andere belangenpartijen binnen het geheel, namelijk die van samenwerking binnen resultaatgerichte, mensgedreven processen volgens de principes van duurzame vooruitgang. Dat proces kan ook al onder speciale omstandigheden binnen het oude paradigma beginnen zoals de Stad van Morgen heeft aangetoond met de oprichting van [AiREAS](#) en [The STIR Academy](#).

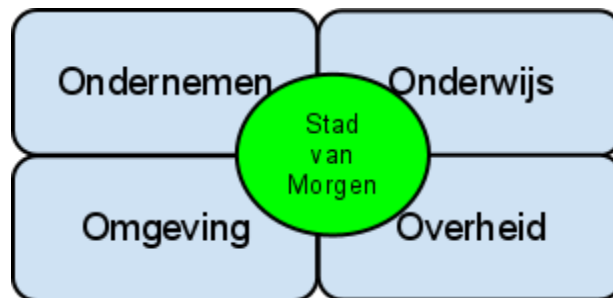
### *Stap 3: Samenwerking*

In het mensgedreven paradigma wordt vanuit “het geheel” naar de mens en maatschappij gekeken. Dat wil zeggen dat de onderdelen een bewuste rol spelen in een geheel. Er wordt uitgegaan van een definitie van het optimale, zinnige menselijke bestaan en onze evolutie binnen de context van onze natuurlijke omgeving. Dit verandert nadrukkelijk de rol van de overheid en ondernemerschap van een gefragmenteerde, korte termijn, reactieve relatie met de mens naar een holistische, lange termijn proactieve relatie waarin de mens zelf centraal staat. Het geheel wordt resultaatgedreven binnen de context van duurzame vooruitgang. Producten en diensten zelf zijn niet meer belangrijk, wél het effect ervan op de mens, haar omgeving en haar evolutie.



Aangezien de context van de menselijke organisatie complex is zal de ondernemer en de overheid, maar ook andere instanties, zoals het onderwijs en de omgeving (burgers en milieu), moeten leren samenwerken in resultaatgerichte mensgedreven processen. Hierin blijkt de Stad van Morgen een doorslaggevende rol te spelen in de transitie.

Door als onafhankelijke, verbindende partij zich resultaatgericht te plaatsen in het samenwerkingsproces biedt de Stad van Morgen alle belangenpartijen nu al de kans om vanuit gelijkwaardigheid met elkaar samen te gaan werken. Er is dan geen klant/leverancier relatie meer maar één gemeenschappelijke eindverantwoordelijkheid naar de lokale mens waar die lokale mens zelf óók bij is betrokken. In operationele zin ziet de resultaatgerichte samenwerking er als volgt uit (zie tekening). De rol van de Stad van Morgen is hierin verbindend rond algemene menselijke belangenthema's die in eerste instantie niet (meer) ge-economiseerd<sup>6</sup> zijn in het oude geldgedreven belangen paradigma.



*Samen verantwoordelijkheid nemen kan alleen vanuit gelijkwaardigheid*

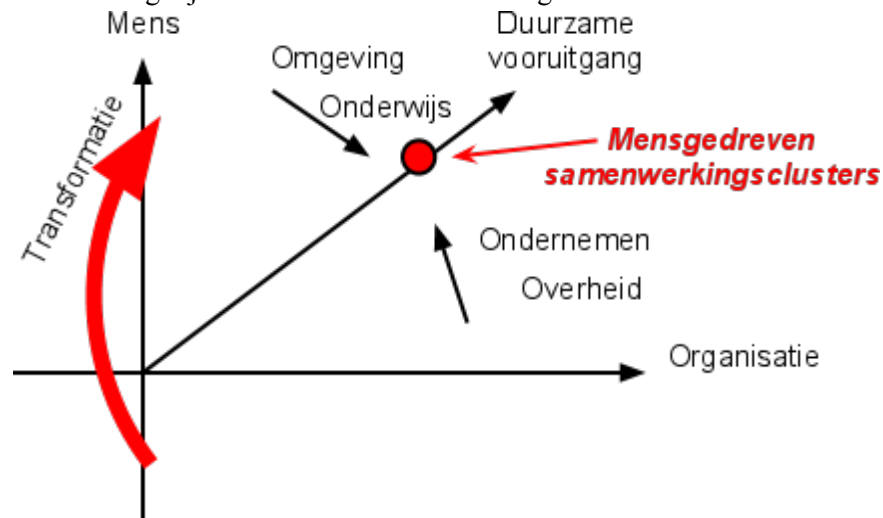
Deze **unieke organisatievorm** is geen eendagsvlieg omdat alle vier de belangengebieden samen de essentie vormen van duurzame menselijke vooruitgang maar geen van de vier eenzijdig de leiding op zich kan nemen omdat dit dan een hiërarchische lading zou krijgen die de andere drie ondergeschikt zou maken.

---

<sup>6</sup> Energie, zorg, onderwijs, kinderopvang, huisvesting, mobiliteit enz zijn in het oude paradigma gefragmenteerd in grote economische belangen (ge-economiseerd) die door elkaar heen spelen bij de verschillende grote partijen (eg. winst in het bedrijfsleven, belastingen in de overheid). Ook geld zelf is ge-economiseerd. Hierdoor kan samenwerking op basis van gelijkwaardigheid niet plaatsvinden naar een hoger doel omdat het eigenbelang van een of alle partijen steeds de overhand neemt. Paradigmaverandering in deze gebieden vindt plaats op 3 manieren: a. Nadat de economische crisis de sector heeft gede-economiseerd. b. Parallel aan het oude paradigma waarbij het oude op termijn in verval raakt. c. Door visie en leiderschap in de sector die ook a en b transparant meeneemt in de processen.



Een onafhankelijk, verbindende, kaderbewakende partij (zonder eigen machtspositie) is daarom van continu belang om het proces van gelijkwaardigheid te waarborgen. De Stad van Morgen concretiseert zich in een herkenbaar hoger doel dat niet economisch is maar gedreven door menselijke waarden. Dat de andere partijen zich vanuit een ander paradigma organiseren, tijdelijk of permanent, is dan van ondergeschikt en zichzelf selecterend belang. In het geval van AiREAS is de relatie “luchtkwaliteit met volksgezondheid” doorslaggevend geweest om de partijen rond de tafel te krijgen en de gelijkwaardigheid te aanvaarden in doelgerichte processen. De Stad van Morgen brengt dan het proces onder in een geheel eigen doel en procesgedreven, juridische identiteit met een concreet *welzijn*<sup>7</sup> gerelateerd ijkpunt en resultaat tot gemeenschappelijk gevolg. Het is te voorzien dat **de nieuwe maatschappij** gaat bestaan uit verschillende gebiedsgerelateerde, resultaatgerichte samenwerkingsclusters, in eenheid verbonden door een onafhankelijke, verbindende partij waarin overheid en ondernemerschap vooruitstrevend samenwerken aan dynamische gebiedsontwikkeling onder kaderbewakende begeleiding van de omgeving en onderwijs (wetenschap), afgestemd op de lokale omstandigheden en de definitie van duurzame vooruitgang. Daar waar mogelijk installeert de Stad van Morgen<sup>8</sup> al de eerste clusters.



*Mensgedreven samenwerkingsclusters van de Stad van Morgen*

<sup>7</sup> **Welzijn** is een omstreden begrip dat (in Nederland) vaak ten onrechte wordt ingevuld vanuit het principe dat de mens omringd dient te worden door alle mogelijke zekerheden. De Stad van Morgen hanteert echter een principe van welzijn dat voortkomt uit het scheppen van omstandigheden dat elk mens de kans krijgt een geheel eigen, zinnig bestaan te leiden door zelf verantwoordelijkheid te nemen binnen de persoonlijke context van de maatschappelijke definitie van duurzame vooruitgang. Zekerheden worden verworven door persoonlijke, waardegedreven inzet vanuit de ontwikkeling van het (zelf)bewustzijn en het vruchtgebruik ervan in rationele, lichamelijke, spirituele en emotionele zin.

<sup>8</sup> **Stichting STIR** (Stad van Morgen) heeft geen enkele machtspositie in de clusters en faciliteert uitsluitend de positionering vanuit gelijkwaardigheid van de betrokken partijen.



*Stap 4: Professionaliteit*

De aangepaste professionaliteit die men ontwikkelt in dit complexe transformatieproces is essentieel voor de evolutie van de maatschappij, het bedrijfsleven en de economie. De menselijke psychologie van verandering is weerbarstig en zeker als het gaat om het loslaten van machtsverhoudingen. Daarom kunnen we de transformatie ook niet als momentopname zien maar als een proces waarin vele factoren tegelijkertijd een rol spelen. Boeiend in het geval van de Stad van Morgen is dat wij gaandeweg de kennis en inzichten hebben vergaard om onze onafhankelijk rol in deze processen te leren begrijpen en vormgeven. Zo speelt de stichting een rol in het hele proces van bewustwording op individueel, institutioneel en organisatorisch niveau. Ook kan het desgewenst opleidingen geven aan de verschillende belangenpartijen die om willen leren gaan met hun vernieuwende rol in het nieuwe paradigma of de complexe weg ernaar toe.

**2012 doorpakken**

Stad van Morgen blijft natuurlijk roeren in de maatschappij en het bedrijfsleven om uiteindelijk nieuwe klonters uit de pap te vissen die volgens het nieuwe paradigma een eigen leven kunnen gaan leiden en waaraan de belangenpartijen zich kunnen verbinden. Dankzij de ervaringen die wij ontwikkelen in [AiREAS](#) (luchtkwaliteit, volksgezondheid en gebiedsontwikkeling) en [The STIR Academy](#) (integraal menselijke bewustzijnsontwikkeling en “content economy”<sup>9</sup>) kunnen wij nieuwe holistische clusters gaan formuleren en faciliteren in Nederland, maar daarna ook elders in de wereld, als de tijd en het momentum daar rijp voor blijkt. Dat weten wij niet van te voren waardoor het roerproces zo belangrijk blijft. Daarbij gaat het niet alleen om de nieuwe structuur maar ook om het bewustwordingsproces van alle betrokken partijen die zullen moeten gaan wennen aan het nieuwe denken en handelen in deze context van resultaatgericht samenwerken op basis van gelijkwaardigheid. We verwachten dat op termijn ook complexe, ge-economiseerde vraagstukken volgens het Stad van Morgen model van aanpakken zullen worden aangeboden door de belangenpartijen wanneer zij er vanuit het oude paradigma niet meer uit komen.

---

<sup>9</sup> **Content Economy** is geen groei economie maar een maatschappelijke economie gebaseerd op inhoudelijke verandering (zelfredzaamheid, eigen verantwoordelijkheid) ten behoeve van het behoud van menselijk welzijn en kwaliteit van het leven in een steeds veranderende omgeving.





### **Programma 2012**

Refererend aan de gevleugelde opmerking van onze gewaardeerde Prof. Paul de Blot “alles wat ik ooit gepland heb is niets van terecht gekomen” kunnen ook wij in deze situatie niets plannen. De enige duidelijkheid die wij hebben is dat constante roerproces, binnen de dynamiek van een veranderende, structureel gestreste maatschappij, automatisch en onvoorspelbaar dingen los zal maken waar we wat mee kunnen. Daarna kunnen we alleen maar vertrouwen op onze gemeenschappelijke kwaliteiten om de kansen die zich voordoen aan te grijpen en er samen iets moois van te maken vanuit de vier stappen die wij hebben beschreven.

Om het roerproces vorm te blijven geven zullen wij weer bewustwordingscongressen gaan organiseren en thematische bijeenkomsten waar iedereen aan mee kan doen. Er zijn nog **vele menselijke thema's**, zoals volksveiligheid, sociale cohesie, gebiedsontwikkeling, gezondheid en vitaliteit, gezinnen, armoede, ouderen, waterhuishouding, energievoorziening, huisvesting, voedselvoorziening, onderwijs, wetenschappelijk onderzoek, het immense potentieel van het heelal, mobiliteit, interculturele verhoudingen, waardesystemen (zoals Buddinomics), enz die allemaal aan de orde zullen blijven komen totdat er iets mee gedaan kan worden in het nieuwe paradigma.

Door steeds positief het nieuwe paradigma als oplossing te blijven positioneren in de wereld van belangen zullen er telkens situaties ontstaan van waaruit men vertrouwen gaat putten. Referenties uit situaties die voor zijn gegaan en als voorbeeld dienen zullen de zelf-bewuste leiders uiteindelijk uitdagen om functionele Stad van Morgen coalities op basis van gelijkwaardigheid te gaan vormen en een beroep te doen op de aanpak van de Stad van Morgen. Dan zal de transitie in een versnelling komen die er uiteindelijk toe doet en wij de crisissen achter ons kunnen laten.

Er zullen nieuwe thematische clusters ontstaan terwijl wij AiREAS en The STIR Academy met alle belangenpartijen uit zullen gaan bouwen naar nieuwe gebieden. In de gebieden waar men de vernieuwing reeds omarmd heeft zullen wij verder de verdieping in gaan waarbij de Stad van Morgen haar onafhankelijke rol blijven bewaken en een ieder, persoon of instantie, vanuit het principe “insluiten, nooit uitsluiten” zonder te oordelen, meenemen in de processen. Zo krijgt iedereen de gelegenheid om voor zichzelf de uiteindelijke rol te bepalen in de vernieuwing die zich voor en door ons ontvouwt.



**Nieuw paradigma, nieuwe jurisprudentie<sup>10</sup>**

Wat tevens aan de orde zal komen is de **vernieuwende juridische onderbouwing** van de transitie naar en het nieuwe paradigma zelf. Het oude paradigma gaat uit van een bepaalde rol van de overheid als regulerend orgaan vanuit oude welzijnsprincipes (zekerheden voor de mens) met een bijbehorende wetgeving die voortkomt uit de zelfopgelegde zorgtaak, een geldgedreven cultuur door de aanvaarding van een groei-economie en alle onderliggende belangen. De hervorming van het rechtssysteem, dat door het nieuwe paradigma zal worden geïnitieerd, zal ook veel van de gemeenschap en de nieuwe coalities gaan vragen. Nieuwe jurisprudentie komt voort uit de confrontatie van het oude met het nieuwe waarin de logica van menselijke normen en waarden uiteindelijk doorslaggevend zullen zijn. Recht blijft een boek van menselijke afspraken dat net zo onderhevig is aan vernieuwing als alle andere menselijke factoren in een evolutionair leerproces. Het is een actuele uitdaging die wij met zijn allen aan moeten gaan met een veel grotere snelheid dan wij historisch gewend zijn, willen wij de ambitie van stabiliteit van een inhoudelijk solide economie van waarden waar gaan maken.

**Kernteam Stad van Morgen (Stichting STIR)**

Het is voor de Stad van Morgen in 2012 een uitdaging om het kerngroepje uit te gaan breiden, niet alleen voor de stichting maar ook om de nieuwe clustervorming, onder geheel eigen coöperatieve identiteiten, vorm te gaan geven en te voorzien van de juiste personen. Vooralsnog werken wij met een klein kernteam dat samen het leerproces van 2009 tot heden is ondergaan dat tot dit verslag heeft geleid:

**Jean-Paul Close** - initiatiefnemer, auteur en voorzitter [jp@stadvanmorgen.com](mailto:jp@stadvanmorgen.com) **0654326615**

Jean-Paul geeft visionair richting en invulling aan de integrale visie, positionering van de stichting en het leerproces. Hij is kaderbewakend, sturend lokaal en internationaal in de hele transformatieve aanpak.

**Nicolette Meeder** - [The STIR Academy](http://The STIR Academy) [nicolette@the-stir-academy.com](mailto:nicolette@the-stir-academy.com) **0654282812**

Nicolette houdt zich vooral bezig met de inhoudelijk, emotionele, spirituele kant van de ontwikkelingen zoals die ook vanuit het landelijke bewustzijnsproces tot uiting komt. Zij is tevens het gezicht, samen met Jean-Paul, van de STIR Academy i.o.

**Marco van Lochem** - [AiREAS](http://AiREAS) [mvanlochem@aireas.com](mailto:mvanlochem@aireas.com) **065281047**

Marco is samen met Jean-Paul initiatiefnemer van AiREAS en uitmuntend in de organisatorische aspecten van de complexe, vaak technische verhoudingen tussen grote organisatievormen. Hij bewaakt de vooruitstrevend uitvoerende details en diplomatische betrekkingen met verschillende belangenpartijen.

**Luis Escobar** - STIR Foundation - Madrid [l.escobar@stir-global-shift.com](mailto:l.escobar@stir-global-shift.com)

Luis is zich sterk bewust van het hele proces en tracht de aanpak van Nederland te positioneren in de

---

<sup>10</sup> **Jurisprudentie** is de filosofie, wetenschap en toepassing van recht.



**Stichting STIR**  
[www.stadvanmorgen.com](http://www.stadvanmorgen.com)

complexe lokale cultuur van Spanje.

N.B. Het is enorm boeiend om te constateren hoe enorm verschillend de lokale, nationale en regionale culturen reageren op de chaos en crisis en wat wij er als Stad van Morgen aan kunnen doen om ook hen op de lijn van duurzame vooruitgang te krijgen. Multinationals maar ook coalities zoals de Europese Unie, de VN, IMF, enz zullen deze cultuurverschillen ervaren nu hun markt en relatiegebieden elk in een eigen crisis terecht zijn gekomen. Door de stichting ook internationaal te positioneren trachten wij ons een beeld te vormen van de globale transitie vanuit regionale culturele differentiatie. Het belang van de mens zelf is natuurlijk overal hetzelfde maar de lokale omstandigheden en uitgangspunten verschillen enorm.

**Uw steun én betrokkenheid is belangrijker dan ooit**

Ook in 2012 vragen wij om uw steun met uw sponsoring om de kosten van de stichting te kunnen afdekken en het “roerproces” zoveel mogelijk te kunnen verwezenlijken. Uw persoonlijke, bedrijfskundige en institutionele betrokkenheid én inzet in de vele veranderende trajecten is natuurlijk ook enorm gewenst.

Zo leren wij samen en kunt u gaandeweg inspiratie opdoen voor uw eigen beleid door zelf steeds keuzes te maken uit de verschillende bewustwordingstrajecten en samenwerkingscoalities die de Stad van Morgen al doende formuleert. Graag horen wij van u of en hoe u de Stad van Morgen wenst te blijven ondersteunen door het bijgevoegde document in te vullen of uw wensen kenbaar te maken via de website van de Stad van Morgen: [www.stadvanmorgen.com](http://www.stadvanmorgen.com) of rechtstreeks door middel van een persoonlijk gesprek.

Jean-Paul Close - Voorzitter  
Tel: 0654326615 Email: [jp@stadvanmorgen.com](mailto:jp@stadvanmorgen.com)

**Bijlage:** Sponsor en Partner formulier



Bijlage

**Sponsor en Partner - formulier**  
**2012**

<b>Ja</b> , we sponsorende Stad van Morgen in 2012 met het volgende bedrag:	<b>Factuur sturen naar:</b>
<b>Houd ons op de hoogte over:</b>	<b>Bestaande initiatieven (2011):</b> <input type="radio"/> - AiREAS <a href="http://www.aireas.com">www.aireas.com</a> <input type="radio"/> - The STIR Academy <a href="http://www.the-stir-academy.com">www.the-stir-academy.com</a> <input type="radio"/> - STIR Spanje (Madrid)
<b>Uw naam:</b>	<b>Naam organisatie:</b>
<b>Datum:</b>	
<b>Opmerkingen:</b>	

[www.stadvanmorgen.com](http://www.stadvanmorgen.com)

**Bankgegevens:**

Rabobank Eindhoven - **Stichting STIR** - rekeningnummer: **1033.88.222**